

*Sygn. akt IV P 280/12*

## WYROK

### W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

**Dnia 06 listopada 2012 r.**

**Sąd Rejonowy w Lubinie Wydział IV Pracy**

**w składzie:**

<b>Przewodniczący:</b>	<b><u>SSR Agata Mularska-Karamon</u></b>
<b>Protokolant:</b>	Sylwia Rosa

po rozpoznaniu w dniu 06 listopada 2012 r. w Lubinie

na rozprawie sprawy

z powództwa **L. K.**

przeciwko (...) **Sp. z o.o. w L.**

#### **o odprawę rentową**

I. zasądza od strony pozwanej (...) sp. z o.o. w L. na rzecz powódki L. K. kwotę 9.864,90 zł brutto (dziewięć tysięcy osiemset sześćdziesiąt cztery złote i 90/100) wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 15.12.2011 r. do dnia zapłaty - tytułem odprawy rentowej,

II. nakazuje stronie pozwanej uiścić na rzecz Skarbu Państwa (kasa Sądu Rejonowego w Lubinie) kwotę 494,00 zł tytułem zwrotu opłaty sądowej od uiszczenia której powódka była zwolniona.

## UZASADNIENIE

Powódka L. K. po ostatecznym sprecyzowaniu żądania domagała się zasądzenia od strony pozwanej (...) sp. z o.o. w L. kwoty 9.864,90 zł brutto, z ustawowymi odsetkami tytułem odprawy rentowej. W uzasadnieniu podała, że była zatrudniona u strony pozwanej od września 1976r. Od stycznia 2011r. przebywała na zwolnieniu lekarskim i zasiłku rehabilitacyjnym. Strona pozwana rozwiązała z nią umowę o pracę w trybie art. 53 kp. ZUS decyzją z dnia 3.02.2012r. przyznał powódce prawo do świadczenia rehabilitacyjnego, a następnie decyzją z dnia 2.08.2012r. przyznał powódce prawo do renty. Strona pozwana odmówiła wypłaty świadczenia.

Strona pozwana wniosła o oddalenie powództwa, zarzucając, że powódka nie spełniła przesłanki do nabycia prawa do odprawy rentowej, ponieważ stosunek pracy z powódką rozwiązano na 7 miesięcy przed uzyskaniem prawa do renty.

#### **Sąd ustalił następujący stan faktyczny;**

Powódka L. K. była zatrudniona u strony pozwanej w (...)sp. o.o. w L. od 1.09.1976r. do 14.12.2011r. na stanowisku pielęgniarki. Stosunek pracy został rozwiązany w trybie art. 53 kp.

Powódka przebywała od stycznia 2011r. na zwolnieniu lekarskim i zasiłku rehabilitacyjnym. ZUS decyzją z dnia 3.02.2012r. przyznał powódce prawo do świadczenia rehabilitacyjnego, a następnie decyzją z dnia 2.08.2012r.

przyznał powódce prawo do renty. Powódka zwróciła się do zakładu pracy o wypłatę odprawy rentowej. Strona pozwana odmówiła wypłaty świadczenia.

U strony pozwanej obowiązywał Regulamin Wynagradzania Pracowników (...) w L.. Zgodnie z § 16 pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z powodu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat. Odprawę ustala się wg zasad jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

Dowód; - Regulamin Wynagradzania Pracowników (...) w L.,

- świadectwo pracy, a/o,
- karta informacyjna leczenia szpitalnego z dn. 27.01.2011r., k. 5,
- zaświadczenie lekarskie, k. 6,
- orzeczenie lekarza orzecznika ZUS z dn. 14.12.2011r., k. 7,
- orzeczenie Komisji Lekarskiej ZUS, k. 8,
- decyzja ZUS z dn. 3.02.2012r., k. 9,
- decyzja ZUS z dn. 2.08.2012r., k. 10,
- pismo z dn. 10.09.2012r.

Wysokość wynagrodzenia liczonego jak ekwiwalent za urlop wynosiło 3288, 30 zł.

Dowód: - zaświadczenie, k. 22-23

### **Sąd zważył, co następuje:**

Roszczenie było uzasadnione.

Zgodnie z przepisem art.92<sup>1</sup> kp pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę przysługuje odprawa rentowa. Zapis taki znajduje się również w regulaminie Wynagradzania obowiązującym u strony pozwanej.

W ocenie Sądu powódka spełniła przesłanki do nabycia odprawy rentowej. Nie pozbawia jej tej odprawy fakt, że stosunek pracy został rozwiązany w trybie art. 53 kp. Oraz, że uzyskanie uprawnie rentowych nabyła po 7 miesiącach od rozwiązania stosunku pracy. Powódka przebywała na zwolnieniu lekarskim nieprzerwanie, a następnie korzystała z zasiłku rehabilitacyjnego. Przeszła na rentę po wyczerpaniu okresu zasiłkowego. Fakt, że orzeczenie o rencie jest wydane po rozwiązaniu umowy o pracę nie miało znaczenia i nie niwelowało związku pomiędzy rozwiązaniem stosunku pracy a przejściem na rentę. Istniał zatem związek pomiędzy rozwiązaniem stosunku pracy a nabyciem przez powódkę uprawnień do renty.

Sąd zasądził odprawę w wysokości wyliczonej przez stronę pozwaną w wysokości 3 miesięcznego wynagrodzenia liczonego jak ekwiwalent za urlop. Odsetki zasądzono od dnia następnego po dniu rozwiązania stosunku pracy. Odprawa bowiem staje się wymagalna z dniem rozwiązania stosunku pracy ( art. 481 kc).

Na podstawie art. 113 uksc w zw. z art. 98 kpc Sąd nałożył na stronę pozwaną obowiązek uiszczenia na rzecz Skarbu Państwa kosztów sądowych ( wpis) , od uiszczenia którego powód był zwolniony.