

Sygn. akt VI P 19/14

POSTANOWIENIE

Dnia 18 lipca 2014 roku

Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi - Południe w Warszawie, Wydział VI Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący SSR Monika Roslan - Karasińska

po rozpoznaniu w dniu 18 lipca 2014 roku w Warszawie

na posiedzeniu niejawnym

sprawy z powództwa: A. T.

przeciwko: M. L.

o wynagrodzenie

postanawia:

- umorzyć postępowanie w sprawie.

UZASADNIENIE

Pozwem z dnia 7 stycznia 2014 roku skierowanym przeciwko M. L., powódka A. T. wniosła o zapłatę zaległego wynagrodzenia za okres od 25 listopada do 3 grudnia 2013 roku.

Pismem z dnia 16 lipca 2014 roku (data wpływu) powódka oświadczyła, iż w związku z zawartą pomiędzy stronami ugodą cofa ona pozew wraz ze zrzeczeniem się roszczenia.

Zgodnie z art. 355 § 1 k.p.c. Sąd wydaje postanowienie o umorzeniu postępowania, jeżeli powód cofnął ze skutkiem prawnym pozew lub jeżeli wydanie wyroku stało się z innych przyczyn zbędne lub niedopuszczalne. Ponadto art. 469 k.p.c. wskazuje, iż Sąd uzna zawarcie ugody, cofnięcie pozwu, sprzeciwu lub środka odwoławczego oraz zrzeczenie się lub ograniczenie roszczenia za niedopuszczalne wówczas, gdyby czynność ta naruszała słuszny interes pracownika lub ubezpieczonego. Sąd może uznać za niedopuszczalne cofnięcie pozwu, zrzeczenie się lub ograniczenie roszczenia tylko wtedy, gdy okoliczności sprawy wskazują, że wymienione czynności są sprzeczne z prawem lub zasadami współżycia społecznego albo zmierzają do obejścia prawa – art. 203 § 4 k.p.c. Należy również podkreślić, iż zgodnie z art. 203 § 1 k.p.c. pozew może być cofnięty bez zezwolenia pozwanego, aż do rozpoczęcia rozprawy.

Mając powyższe na uwadze Sąd orzekł jak w sentencji postanowienia.

ZARZĄDZENIE

1. (...)

2. (...)

3. (...)