

Sygn. akt IV U 882/16

# WYROK

## W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 26 stycznia 2017 r.

**Sąd Okręgowy w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie:

Przewodniczący	SSO Katarzyna Antoniak
Protokolant	st. sekr. sądowy Anna Wąsak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 26 stycznia 2017 r. w S.

odwołania J. D.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

z dnia 22 września 2016 r. Nr (...)

w sprawie J. D.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S.

o prawo do emerytury

**zmienia zaskarżoną decyzję i ustala prawo J. D. do emerytury od 12 października 2016 roku.**

Sygn. akt: IV U 882/16 **UZASADNIENIE**

Decyzją z 22 września 2016r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S., działając na podstawie art.184 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze odmówił J. D. emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, a nadto że jest członkiem otwartego funduszu emerytalnego i nie złożył wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa (decyzja z 22 września 2016r. k.28 akt emerytalnych za wnioskiem z 30 sierpnia 2016r.).

Odwołanie od w/w decyzji złożył J. D. wnosząc o jej zmianę i ustalenie mu prawa do emerytury. W uzasadnieniu odwołania wskazał, że uwagi na likwidację zakładu pracy nie jest w stanie przedstawić świadectwa wykonywania prac w szczególnych warunkach. Jednakże w okresie zatrudnienia w (...) SA wykonywał pracę zbrojarza, co potwierdzić mogą pracujący z nim koledzy i okres zatrudnienia w tym przedsiębiorstwie należy zaliczyć do okresu pracy w szczególnych warunkach (odwołanie k.1 akt sprawy). Równocześnie z odwołaniem ubezpieczony skierował do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym na dochody budżetu państwa. Wniosek ten wpłynął do organu rentowego w dniu 12 października 2016r. (k.28 akt emerytalnych). Po uzyskaniu powyższego wniosku, w dniu 20 października 2016r. organ

rentowy wydał kolejną decyzję, w której odmówił ubezpieczonemu prawa do emerytury wskazując, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. W części dotyczącej członkostwa ubezpieczonego w otwartym funduszu emerytalnym uchylił zaś wcześniejszą decyzję z 22 września 2016r. (decyzja z 20 października 2016r. k.29 akt emerytalnych).

W odpowiedzi na odwołanie od decyzji z 22 września 2016r. organ rentowy wniósł o jego oddalenie powołując się na przepisy prawa i uzasadnienie zawarte w zaskarżonej decyzji – w części dotyczącej niespełnienia przez ubezpieczonego przesłanki co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach (odpowiedź organu rentowego na odwołanie k.3 akt sprawy).

### ***Sąd ustalił, co następuje:***

Ubezpieczony J. D. w dniu (...) ukończył 60-ty rok życia. W dniu 30 sierpnia 2016r. wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w S. z wnioskiem o ustalenie prawa do emerytury (wniosek o emeryturę z 30 sierpnia 2016r. k.1 akt emerytalnych). Na podstawie przedłożonych do wniosku dokumentów organ rentowy ustalił, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony udowodnił staż ubezpieczeniowy, uzupełniony okresem pracy w gospodarstwie rolnym, w wymiarze 25 lat. Ponadto organ rentowy ustalił, że ubezpieczony nie udowodnił, iż do dnia 1 stycznia 1999r. osiągnął staż pracy w szczególnych warunkach w wymiarze co najmniej 15 lat. Z uwagi na brak wymaganego ustawą stażu pracy w szczególnych warunkach decyzją z 22 września 2016r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu prawa do emerytury (decyzja z 22 września 2016r. k.28 akt emerytalnych).

Ubezpieczony był zatrudniony w (...) Spółce Akcyjnej w W. w okresie od 21 października 1976r. do 18 czerwca 1999r. w pełnym wymiarze czasu pracy (świadcstwo pracy z 21 czerwca 1999r. k.18-19 akt emerytalnych).

Ubezpieczony zatrudniony został w powyższym przedsiębiorstwie od 21 października 1976r. na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 20 października 1976r. początkowo na okres próbny 2 tygodni, a po jego upływie na roczny okres wstępny i dalej na czas nie określony na stanowisku zbrojarza (umowa o pracę z 20 października 1976r. - w aktach osobowych). Na stanowisku zbrojarza ubezpieczony pracował przez cały okres zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie. Doraźnie, gdy była taka potrzeba wykonywał pracę betoniarza. Przedmiotowe przedsiębiorstwo realizowało budowy budynków mieszkalnych – bloków w W. oraz budynków przemysłowych np. w S., M., G., w tym zakłady produkcyjne, oczyszczalnie ścieków, ale również ośrodki zdrowia. Pracę zbrojarza ubezpieczony wykonywał przez cały rok, również w okresie zimowym. Była to praca wykonywana zarówno w wykopach, na poziomie zero, jak i na wysokości (angażę ubezpieczonego na stanowisku zbrojarza – w aktach osobowych, zeznania świadków: R. W. i S. B. k.15 akt sprawy oraz zeznania ubezpieczonego k.15v i k.14v akt sprawy).

Ubezpieczony przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (raport z analizy konta k.25 akt emerytalnych). We wniosku z 12 października 2016r. skierowanym do organu rentowego ubezpieczony wniósł o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym na dochody budżetu państwa (wniosek k.28 akt emerytalnych).

### ***Sąd zważył, co następuje:***

Odwołanie J. D. podlegało uwzględnieniu.

Zgodnie z art.184 ust.1 i 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2015r., poz.748 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego przewidzianego w art.32, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy ,tj. w dniu 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art.27 ustawy, a także nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. W myśl przywołanego

wyżej art.32 ust.1 i 4 ustawy pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przysługuje emerytura w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, a w myśl przywołanego wyżej art.27 ustawy wymagany okres składkowy i nieskładkowy wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie z §4 ust.1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A załącznika do rozporządzenia, nabywa prawo do emerytury w w/w wieku jeżeli ma wymagany okres zatrudnienia (co najmniej 25 lat mężczyzna), w tym co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych. Ponadto zgodnie z §2 ust.1 przedmiotowego rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku.

Rozstrzygnięcie sprawy wymagało zbadania, czy ubezpieczony spełnia przesłankę wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach. Poza sporem pozostawało bowiem, że ubezpieczony osiągnął wymaganą ustawą wiek, spełnił przesłankę ogólnego stażu ubezpieczenia oraz złożył wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym na dochody budżetu państwa. Ubezpieczony podnosił, że posiada 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach z tytułu zatrudnienia w (...) Spółce Akcyjnej w W. w okresie od 21 października 1976r. do 18 czerwca 1999r., Przeprowadzone przez Sąd postępowanie dowodowe dało podstawy do ustalenia, że w okresie zatrudnienia w powyższym przedsiębiorstwie, licząc od początku tego zatrudnienia ,tj. od 21 października 1976r. do 31 grudnia 1998r., a zatem przez przeszło 22 lata ubezpieczony stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pracował w szczególnych warunkach wykonując pracę zbrojarza. Praca tego rodzaju zaliczona jest do pracy w szczególnych warunkach o czym stanowi wykaz A dział V poz.4 załącznika do w/w rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Na fakt wykonywania przez ubezpieczonego pracy na stanowisku zbrojarza wskazują dowody z dokumentów zawartych w aktach osobowych ubezpieczonego oraz spójne zeznania w/w świadków - współpracowników ubezpieczonego w rozpatrywanym okresie, a także korespondujące z tymi dowodami zeznania samego ubezpieczonego.

Reasumując uznać należało, że na dzień 1 stycznia 1999r. ubezpieczony legitymuje się 15-letnim stażem pracy w szczególnych warunkach. Mając to na uwadze Sąd na podstawie art.477<sup>14</sup>§2 kpc zmienił zaskarżoną decyzję i ustalił, że J. D. przysługuje prawo do emerytury od 12 października 2016r. ,tj. od chwili złożenia przez ubezpieczonego do organu rentowego wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym na dochody budżetu państwa. W tej dacie spełniona została ostatnia przesłanka nabycia przez ubezpieczonego prawa do emerytury na podstawie art.184 ustawy emerytalnej.