

**Sygn. akt V U 1123/16**

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 21 grudnia 2016 r.

**Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 20 grudnia 2016 r. w Kaliszu

odwołania A. N.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 2 sierpnia 2016 r. Nr (...)

w sprawie A. N.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

- 1. Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 2 sierpnia 2016 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu A. N. emeryturę poczynając od dnia (...)**
- 2. Zasądza od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. na rzecz A. N. kwotę 360,00 zł tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.**

## UZASADNIENIE

W dniu 04.07.2016 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla A. N..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 02.08.2016 r. w sprawie (...) odmówił A. N. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 748.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od tej decyzji wniósł odwołanie A. N. w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca na stanowisku spawacza w okresie 21.01.1980 r. do 31.12.1998 r. (...) w Fabrykach (...), na którym to stanowisku wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 roku w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania A. N..

### **Sąd Okręgowy / Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:**

Odwołujący urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 25 lat 3 miesiące i 22 dni. Organ rentowy nie uznał odwołującemu okresu pracy w szczególnych warunkach w okresie od 21.01.1980 r. do 31.12.1998 na stanowisku spawacza. Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika. Odwołujący obecnie pracuje zawodowo.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych na stanowisku spawacza w okresie od 21.01.1980 r. do 31.12.1998 r. (...) Fabrykach (...).

Odwołujący w okresie od 20.09.1977 r. do 31.07.1999 r. zatrudniony był w (...) Fabrykach (...). W dniu 31.07.1999 r. pracodawca wystawił odwołującemu świadectwo pracy w szczególnych warunkach na okres od 21.01.1980 r. do 12.02.1999 r. Wskazano stanowisko spawacz – monter instalacji rurociągów. Powołano Wykaz A Dział XIV poz. 1 punkt 12 Zarządzenia Ministra Przemysłu Chemicznego i Lekkiego Nr 7 z dnia 07.07.1987 r. w sprawie prac wykonywanych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w zakładach pracy resortu przemysłu chemicznego i lekkiego. W karcie obiegowej z 20.09.1977 r. stanowisko odwołującego określono jako hydraulik, w umowie o pracę z dnia 20.09.1977 r. podobnie. Po odbyciu służby wojskowej stanowisko odwołującego określono w dniu 25.01.1978 r. jako hydraulik, podobnie w karcie obiegowej z 17.01.1980 r., angażu z dnia 31.08.1980 r. W angażu z dnia 03.06.1980 r. stanowisko odwołującego określono jako monter instalacji sanitarnych. W piśmie z dnia 29.01.1981 r. wskazano odwołującego jako kandydata na spawacza autogaz. W angażu z dnia 01.07.1982 r. wskazano stanowisko hydraulik- baza remontowa. W karcie kwalifikacyjnej z dnia 01.09.1980 r. wskazano stanowisko spawacz hydraulik. W angażu z lipca 1983 r. określono stanowisko odwołującego jako monter instalacji rurociągów, podobnie w angażu z dnia 01.11.1984 r., z dnia 01.11.1985 r. W umowie z dnia 01.09.1986 r. określono stanowisko odwołującego – monter instalacji rurociągowej oraz spawacz, podobnie w angażu z dnia 02.01.1987 r., z dnia 01.12.1987 r., z dnia 31.03.1988 r., z dnia 01.04.1988 r., 01.09.1988 r., 25.08.1989 r., 29.09.1989 r., 01.12.1989 r., 20.02.1990 r., 07.05.1990 r., 22.08.1990 r., 01.02.1991 r., 10.04.1991 r., 15.07.1991 r., 02.01.1992 r., 01.04.1992 r., 01.06.1992 r., 01.07.1992 r., 01.11.1992 r. W angażu dnia 01.04.1993 r. stanowisko odwołującego określono jako monter instalacji rurociągowej – ślusarz, podobnie w angażu z dnia 01.10.1993 r., 01.10.1994 r., 01.11.1994 r., 01.01.1995 r., 01.04.1995 r., 01.10.1995 r. W umowie o pracę z dnia 01.12.1995 r. stanowisko odwołującego określono jako pomocnik palacz- ślusarz- monter. W zaświadczeniu lekarskim z dnia 06.01.1997 r. stanowisko odwołującego określono jako spawacz- monter. W umowie o pracę z dnia określono stanowisko odwołującego – hydraulik – ślusarz, w zaświadczeniu lekarskim z dnia 22.01.1998 r. – ślusarz, w angażu z dnia 01.07.1998 r. – bez zmian, podobnie w angażu z dnia 01.01.1999 r.

Uprawnienia spawalnicze odwołujący posiada od 28.04.1981 r.

Odwołujący wykonywał pracę spawacza w okresie od 28.04.1981 r. do 31.12.1998 r. Odwołujący wykonywał prace w dziale utrzymania ruchu. Dział ten dbał o zapewnienie ciągłości produkcji. W dziale tym pracowało ponad 30 osób o różnych zawodach. W pomieszczeniach działu mieściło się pomieszczenie spawalni. Odwołujący spawał rurociągi, instalacje centralnego ogrzewania, elementy pieców i innych urządzeń w kotłowni, wyciągi do pyłów, urządzenia do nadmuchu, rurociągi, którymi transportowano trociny, pyły, elementy środków transportowych i innych urządzeń, także na halach produkcyjnych. Ze względu na zagrożenie pożarowe w zakładzie spawanie poza spawalnią wykonywane było z zachowaniem szczególnych procedur. Stała praca odwołującego w powyższym okresie polegała na spawaniu.

Odwołujący wykonywał pracę przez 35 lat w jednym miejscu, a wskutek przekształceń organizacyjnych zmieniał się jego pracodawca. Treść angaży w aktach osobowych nie odzwierciedla prawdziwego charakteru pracy odwołującego.

(dowód: zeznania odwołującego, akta osobowe odwołującego, zeznania świadków M. J., M. D.,)

Wykonywana praca spawacza mieści się Dziale XIV poz. 12 wykazu A, stanowiącym załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. (Dz. U. Nr 8 poz. 43 z późn. zmianami).

Odwołujący wykonywał zatrudnienie w szczególnych warunkach jako spawacz od 28.04.1981 r. do 31.12.1998 r.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 748). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymagał także dla spełnienia warunków do świadczenia rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Od dnia 01.01.2013 r. warunek rozwiązywania stosunku pracy nie jest wymagany.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 roku, nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe na okres ponad 25 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca odwołującego obecnie nie istnieje. Odwołującemu wystawiono świadectwo pracy w szczególnych warunkach. Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała Sądu Najwyższego z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, pracodawca wystawił odwołującemu świadectwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych warunkach jako spawacz w okresie od 28.04.1981 r. do 31.12.1998 r.

Odwołujący wykazał okres 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Odwołujący spełnił zatem warunki wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477<sup>14</sup> § 2 kpc Sąd orzekł o zmianie zaskarżonej decyzji. O kosztach orzeczono w myśl art. 98 kpc.