

Sygn. akt IX U 2071/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 16 maja 2017 r.

Sąd Okręgowy _____ w Gliwicach Wydział IX

Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Janina Kościelniak
Protokolant:	Iwona Krakowczyk

przy udziale ./.

po rozpoznaniu w dniu 16 maja 2017 r. w Rybniku

sprawy z odwołania I. S. (I. S.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o emeryturę

na skutek odwołania I. S.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 2 września 2016r. Znak (...)

zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, że przyznaje ubezpieczonej prawo do emerytury począwszy od dnia 1 sierpnia 2016r

Sędzia

Sygn. akt IX U 2071/16

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 02.09.2016r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonej I. S. (S.) prawa do emerytury na podstawie art. 28 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, uznając za udowodnione 6 lat, 21 dni okresów składkowych, 2 lata, 7 dni okresów nieskładkowych oraz 6 lat, 6 miesięcy i 20 dni okresów uzupełniających – co łącznie stanowi 14 lat, 7 miesięcy i 18 dni zamiast wymaganych co najmniej 15 lat.

Ubezpieczona odwołała się od decyzji i domagała się jej zmiany, poprzez przyznanie uprawnień do emerytury. Wskazała, iż emerytura ta jest jej należna za przepracowane lata.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o jego oddalenie i podtrzymując stanowisko zawarte w zaskarżonej decyzji wskazał, iż brak jest podstaw do przyznania ubezpieczonej prawa do wnioskowanego świadczenia wobec braku spełnienia warunków określonych w art.28 ustawy emerytalnej. Organ rentowy wskazał, iż uwzględnił na prawo do emerytury wszystkie wnioskowane okresy zatrudnienia.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Ubezpieczona I. S. urodziła się w dniu (...)

W dniu 12.08.2016r. wystąpiła z wnioskiem o przyznanie emerytury na podstawie przepisów ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Ubezpieczona pozostawała w zatrudnieniu w następujących okresach:

- od dnia 24.05.1976r. do dnia 30.06.1979r. w Gminnej Spółdzielni (...) w G.,
- od dnia 20.04.1982r. do dnia 30.06.1986r. w (...) Spółdzielni (...) w W. (urlopy bezpłatne: od 10.11.1982r. do 02.12.1982r., od 15.08.1984r. do 08.10.1984r., od 18.06.1985r. do 30.06.1986r.)

W okresie od 01.07.1982r. do 30.06.1982r. podlegała ubezpieczeniu społecznemu rolników w KRUS.

Organ rentowy uwzględnił ubezpieczonej na prawo do emerytury wszystkie wnioskowane okresy w łącznym wymiarze 6 lat, 21 dni okresów składkowych, 2 lata, 7 dni okresów nieskładkowych oraz 6 lat, 6 miesięcy i 20 dni okresów uzupełniających – co łącznie stanowi 14 lat, 7 miesięcy i 18 dni.

Wobec braku wymaganych przepisami ustawy emerytalnej 15 lat okresów zatrudnienia, organ rentowy zaskarżoną decyzją z dnia 02.09.2016r. odmówił ubezpieczonej prawa do emerytury niepełnej.

W toku postępowania przed tutejszym Sądem ubezpieczona złożyła do akt oryginał świadectwa pracy z dnia 07.02.2017r. wydanego przez (...) Spółka Akcyjna w M. – następcę prawnego Fabryki (...) w S., w którym stwierdzono, że ubezpieczona była tam zatrudniona od dnia 07.02.1964r. do dnia 09.10.1964r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku stażysty. W okresie tym nie korzystała z urlopow bezpłatnych.

Powyższe Sąd ustalił w oparciu o akta organu rentowego, akta osobowe z okresu zatrudnienia ubezpieczonej w Fabryce (...) w S., świadectwa pracy z dnia 07.02.2017r. (k.8), informacji nadesłanej przez (...) S.A. z dnia 21.03.2017r. na okoliczność, że jest ona następcą prawnym Fabryki (...) w S..

Mając na uwadze powyższe ustalenia Sąd zważył co następuje:

Zgodnie z art. 27 oraz art. 28 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń (Dz.U. z 2016r. poz. 1842 ze zm.) emerytura przysługuje kobiecie, która spełnia następujące warunki:

- osiągnęła wiek emerytalny 60 lat i udowodniła okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat, lub
- osiągnęła wiek emerytalny 60 lat i udowodniła okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 15 lat (emerytura niepełna).

Bezspornym jest fakt, iż ubezpieczona ukończyła w dniu (...) wiek 60 lat oraz udowodniła okres zatrudnienia wynoszący łącznie 14 lat, 7 miesięcy i 18 dni okresów składkowych, nieskładkowych i uzupełniających.

Zdaniem Sądu, w świetle wyników przeprowadzonego postępowania, nie ulega wątpliwości, iż do ustalonego przez organ rentowy stażu pracy ubezpieczonej dodatkowo należy uwzględnić jako okres składkowy, okres zatrudnienia w Fabryce (...) w S. od dnia 07.02.1964r. do dnia 09.10.1964r. na stanowisku stażysty na podstawie przedłożonego

oryginału świadectwa pracy, wystawionego w dniu 07.02.2017r. przez (...) S.A., jako następcę prawnego byłego pracodawcy.

Po zaliczeniu powyższego okresu ubezpieczona spełni warunek dotyczący wymaganego stażu pracy na prawo do emerytury na podstawie art.28 ustawy emerytalnej, gdyż łączny jej staż pracy wyniesie 15 lat, 6 miesięcy i 11 dni.

W konsekwencji takiego stanowiska, Sąd z mocy art. 477¹⁴ §2 kpc uwzględnił odwołanie i zmienił decyzję organu rentowego w ten sposób, iż przyznał ubezpieczonej na podstawie art.28 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z FUS, prawo do emerytury począwszy od dnia 1 sierpnia 2016r.

Sędzia