

Sygn. akt IX U 1343/16

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 5 października 2016 r.

**Sąd Okręgowy** \_\_\_\_\_ w Gliwicach Wydział IX

**Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych** Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Mariola Łącka
Protokolant:	Joanna Metera

przy udziale ./.

po rozpoznaniu w dniu 5 października 2016 r. w Rybniku

sprawy z odwołania M. P. (P.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o emeryturę

na skutek odwołania M. P.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 19 maja 2016 r. Znak (...)

**oddala odwołanie**

Sędzia

Sygn. akt IX U 1343/16

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 19.05.2016r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił M. P. prawa do emerytury bo nie został udowodniony 15-letni okres pracy w warunkach szczególnych wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, gdyż nie uwzględnił okresu zatrudnienia od 1.06.1977r do 19.03.1985r. i od 16.12.1986r do 16.03.1993r. na stanowiskach układacza mas bitumicznych oraz maszynisty walca drogowego i operatora ładowarki do pracy w warunkach szczególnych.

Ubezpieczony odwołał się od tej decyzji i wniósł o jej zmianę.

Zarzucił, że organ rentowy bezzasadnie nie uznał spornego, wykazanego świadectwem wykonywania pracy w warunkach szczególnych, za okres pracy w warunkach szczególnych.

Podniósł, że Kombinat Budownictwa (...) w R. w dniu 30.11.1990r. uległ podziałowi skutkującemu zmianą nazwy pracodawcy na (...) Przedsiębiorstwo (...) w R.. Następnie zaś wobec likwidacji tego przedsiębiorstwa jego nowym pracodawcą został (...) Towarzystwo Budowlane w (...) S.A.

W odpowiedzi na odwołanie organ wniósł o jego oddalenie podtrzymując stanowisko zajęte w zaskarżonej decyzji i podniósł, że ubezpieczony ukończył 58 lat.

***Sąd ustalił następujący stan faktyczny.***

M. P. urodzony (...) w dniu 20.04.2016r. złożył wniosek

o emeryturę.

Jest on członkiem otwartego funduszu emerytalnego ale złożył wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym na dochody budżetu państwa.

W sposób niesporny między stronami ubezpieczony udokumentował na dzień 1.01.1999r. 23 lata, 4 dni okresów składkowych, 19 dni nieskładkowych oraz 1 rok, 11 miesięcy i 19 dni okresów uzupełniających – pracy w gospodarstwie rolnym to jest łącznie 25 lat.

M. P. od 16.09.1975r. do 31.05.1977r. był zatrudniony jako uczeń zawodu (...) Szkoły Budowlanej w W., następnie od 1.06.1977r. do 29.07.1981r. jako układacz mas bitumicznych i od 30.07.1981r do 19.03.1985r jako maszynista walca drogowego a od 1.08.1990r do 16.03.1993r. jako operator ładowarki w pełnym wymiarze czasu pracy najpierw w Kombinacie Budownictwa (...) w R. zaś od 1.10.1990r. w wyniku podziału przedsiębiorstwa w (...) Przedsiębiorstwie (...) w R. a od 15.01.1992r. został przejęty przez (...) Towarzystwo Budowlane w R..

W okresie tego zatrudnienia ubezpieczony od 20.03.1985r. do 15.12.1986r. korzystał z urlopu bezpłatnego.

W tym czasie od 23.03.1985r. do 25.09.1986r. pracował stale i w pełnym wymiarze czasu pracy jako operator walca drogowego na budowie eksportowej w Przedsiębiorstwie (...).

(akta rentowe, akta osobowe, świadectwo wykonywania pracy w warunkach szczególnych z dnia 3.09.2003r. wydane przez (...) Sp. z o.o. w W. k.44 akt sprawy).

Ubezpieczony uczęszczał do szkoły zawodowej dla pracujących i tylko przez dwa dni w tygodniu miał zajęcia teoretyczne a w pozostałe dni wykonywał pracę w przedsiębiorstwie ( zeznania ubezpieczonego k. 46 a akt sprawy).

***W oparciu o powyższe Sąd zważył , co następuje:***

Odwołanie nie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z art.184 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2015r., poz.748 j.t.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31.12.1998r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku przewidzianego w art.32,33,39 i 40, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy osiągnęli okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat- dla kobiet i 65 lat- dla mężczyzn.

Zgodnie z art.32 ust.4 wyżej wymienionej ustawy wiek emerytalny o którym mowa w ust.1, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki na podstawie których osobom wymienionym w ust. 2 i 3 przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie przepisów dotychczasowych.

Tymi przepisami dotychczasowymi jest rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. nr 8, poz.43 ze zm).

W myśl przepisu par.4 tego rozporządzenia wiek emerytalny dla mężczyzn wykonujących prace w warunkach szczególnych na stanowiskach wymienionych w wykazie A załącznika do rozporządzenia wynosi 60 lat.

Ubezpieczony tego warunku nie spełnił.

Zatem mimo, że na dzień 1.09.1999r. udokumentował on wymagany 25- letni okres składkowy, nieskładkowy i uzupełniający oraz 15 lat pracy wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu w warunkach szczególnych to nie ma podstaw prawnych do przyznania mu emerytury skoro nie osiągnął wieku emerytalnego , bo wszystkie przesłanki warunkujące prawo do emerytury muszą być spełnione łącznie.

Z tych względów Sąd na mocy art.477<sup>14</sup>par.1 kpc oddalił odwołanie jako niezasadne.

Sędzia