

Sygn. akt IX U 1263/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 13 czerwca 2016 r.

Sąd Okręgowy _____ w Gliwicach Wydział IX

Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Janina Kościelniak
Protokolant:	Iwona Krakowczyk

przy udziale ./.

po rozpoznaniu w dniu 31 maja 2016 r. w Rybniku

sprawy z odwołania J. G. (G.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o świadczenia przedemerytalne

na skutek odwołania J. G.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 23 września 2015 r. Znak (...)

oddala odwołanie

Sędzia

Sygn. akt IX U 1263/15

UZASADNIENIE

Zaskarżoną decyzją z dnia 23.09.2015r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonej J. G. (G.) prawa do świadczenia przedemerytalnego na podstawie przepisów ustawy z dnia 20.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych. W uzasadnieniu decyzji organ rentowy wskazał, iż ubezpieczona nie spełnia warunków uzasadniających przyznanie świadczenia przedemerytalnego, ponieważ ocena czy osoba zainteresowana spełnia warunki nabycia prawa do wnioskowanego świadczenia następuje na podstawie wyłącznie polskiego ustawodawstwa, tj. w myśl ustawy z 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych. Zdaniem organu rentowego uregulowania tej ustawy nie stanowią podstawy prawnej do uwzględnienia zagranicznych okresów ubezpieczenia lub zamieszkania dla celów ustalenia prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Ubezpieczona wniosła odwołanie od tej decyzji domagając się przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego wskazując, iż jej zdaniem spełnia wszystkie warunki prawa do świadczenia. Jedyną przeszkodą jest to, że ubezpieczona pracowała w Holandii od 201r. do 2014r. na podstawie umowy o pracę i była zwolniona Ubezpieczona nie zgodziła się z tym wskazując, że jeżeli nie ma problemu z zaliczeniem stażu pracy za granicą do stażu pracy w Polsce do emerytury, to dlaczego nie na prawo do świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie, z przyczyn podniesionych w zaskarżonej decyzji.

Rozpoznając sprawę Sąd ustalił, co następuje.

Ubezpieczona J. G. urodziła się (...)

W dniu 06.08.2015r. ubezpieczona złożyła wniosek o przyznanie prawa do świadczenia emerytalnego.

Ostatni stosunek pracy ubezpieczonej w Polsce ustał z dniem 30.04.2011r., zawarty z Zakładami (...) Sp. z o.o. w R., w wyniku porozumienia stron na podstawie art. 30 §1 pkt 1 kp.

Na dzień ustania stosunku pracy z Zakładami (...) ubezpieczona posiada 33 lata, 4 miesiące i 3 dni okresów składkowych i nieskładkowych uznanych przez organ rentowy.

Ubezpieczona w okresie od 04 maja 2011r. do 03 maja 2012r. zatrudniona była w Holandii w firmie (...)& yVan E. B. na podstawie umowy o pracę na czas określony oraz w okresie od 4 maja 2012r do 03 maja 2013r, po czym umowa wygasła.

Następnie w okresie od 21.03.2013r. do 21.03.2014r. ubezpieczona zatrudniona była w agencji (...). W tym okresie ubezpieczona wykonywała pracę charakterze pracownika ogrodnictwa szklarniowego siedzibie klienta H. O. mieszczącej się w P. w Holandii.

Z umowy zatrudnienia z dnia 10.04.2013r. wynika, że umowa zawarta jest od 21.03.2013r. na okres jednego tygodnia z możliwością przedłużania o prace w kolejnym tygodniu.

Faktycznie w umowie nie zostało ustalone do jakiej daty ubezpieczona będzie pracować. W grudniu 2013r. właściciel szklarni H. informował, że prawdopodobnie umowa o pracę będzie rozwiązana z pracownikami agencji, w tym z ubezpieczoną, ponieważ ma trudności

finansowe - stracił trzech ważnych kontrahentów. Ostatecznie właściciel szklarni rozwiązał umowę o pracę z 5 pracownikami z Polski, którzy mieli najkrótszy staż pracy, w tym z ubezpieczoną.

Z zaświadczenia agencji (...) z 20.03.2014r. wynika, że na dzień wydania zaświadczenia klient H. O. nie posiada pracy dla ubezpieczonej.

Ubezpieczona od 02.07.2014r. do 07.09.2015r. była zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w R. z prawem do zasiłku dla bezrobotnych od 01.10.2014r. do 02.07.2015r.

Z dniem 30.03.2015r. ubezpieczona wyczerpała co najmniej 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W okresie rejestracji nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Powyższe ustalił Sąd na podstawie dokumentacji akt organu rentowego, zaświadczenia o zatrudnieniu ubezpieczonej w firmie (...)& yVan E. B., umów o pracę zawartej z tą firmą, zaświadczenia o zatrudnieniu w firmie (...) z dnia 20.03.2014r. k. 14 akt sądowych, zeznań ubezpieczonej – protokół elektroniczny rozprawy z 13.05.2016r.

Zgromadzony materiał dowodowy Sąd uznał za przekonujący, spójny i logiczny, przez co mogący stanowić podstawę rozstrzygnięcia.

Mając na uwadze powyższe ustalenia Sąd zważył, co następuje.

Odwołanie ubezpieczonej nie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z treścią art. 2 ust.1 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (j.t. Dz.U z 2013, poz.170) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.), zwanej dalej "ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych", i za ten okres opłacała składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni

od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) poprzez przyczyny dotyczące zakładu pracy należy rozumieć:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących

pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.3), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy

i płacy.

Zgodnie z treścią ust. 2 art. 2 powołanej ustawy o świadczeniach przedemerytalnych za okres uprawniający do emerytury uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (j.t. Dz.U. z 2015r., poz. 748 ze zm.), zwanej dalej "ustawą o emeryturach i rentach z FUS".

Ust. 3 „Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w art. 2 ust. 1 ustawy po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Zadaniem Sądu w niniejszej sprawie było ustalenie, czy ubezpieczona spełnia przesłanki wynikające z wyżej cytowanych przepisów ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych.

W ocenie Sądu, wbrew twierdzeniom organu rentowego fakt, że do rozwiązania ostatniego stosunku pracy ubezpieczonej doszło u pracodawcy podczas świadczenia pracy za granicą, na terenie Unii Europejskiej, nie stanowi przeszkody w ustalaniu przesłanek prawa do świadczenia przedemerytalnego na podstawie powołanych przepisów.

Natomiast w niniejszej sprawie należało ustalić, czy rozwiązanie stosunku pracy faktycznie nastąpiło z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe nie daje podstaw do przyjęcia, by do rozwiązania stosunku pracy, trwającego od 21.03.2013r. do 21.03.2014r., doszło z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Z umowy o pracę z 10.04.2013r. wynika, że została ona zawarta na okres jednego tygodnia z możliwością przedłużenia jej trwania na dalszy okres tygodnia. Ubezpieczona nie przedłożyła dokumentacji, umów świadczących o przedłużeniu tej umowy. Pracodawca jednak potwierdził wykonywanie pracy przez ubezpieczoną do 21.03.2014r., ale z dokumentacji znajdującej się w aktach sprawy nie wynika, czy umowa o pracę wygasła z uwagi na upływ okresu, na który została zawarta, czy z uwagi na likwidację stanowiska pracy jak to twierdzi ubezpieczona.

Wątpliwości tych, w ocenie Sądu, nie rozwiewa także zaświadczenia agencji (...) z 20.03.2014r., gdyż potwierdza ono jedynie, że na dzień wydania zaświadczenia klient H. O. nie posiada pracy dla ubezpieczonej. Nie dowodzi to jednak, zdaniem Sądu, że rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Ubezpieczona złożyła w toku postępowania przed Sądem pismo firmowane logo pracodawcy V. z 10.06.2016r. zawierające oświadczenie, że umowa z ubezpieczoną, która trwała od 21.03.2013r. do 21.03.2014r., została zerwana w wyniku likwidacji stanowiska, jednak Sąd nie mógł pisma tego dopuścić jako dowód w sprawie, gdyż nie zawiera ono żadnego podpisu osoby upoważnionej.

W tej sytuacji niewątpliwie ubezpieczona nie spełnia warunków prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Z pewnością także ubezpieczona nie spełnia takich warunków przy uwzględnieniu ostatniego okresu zatrudnienia w Polsce do dnia 30.04.2011r. w Zakładach (...) Sp. z o.o. w R., gdyż umowa o pracę została rozwiązana w wyniku porozumienia stron na podstawie art. 30 §1 pkt 1 kp, co jednoznacznie wynika z przedłożonej dokumentacji, co potwierdziła nadto sama ubezpieczona.

W tej sytuacji Sąd nie znalazł podstaw do uwzględnienia odwołania ubezpieczonej i na podstawie powołanych przepisów, z mocy art.477¹⁴ §1 kpc oddalił odwołanie.

SSO Janina Kościelniak