

Sygn. akt IV U 1406/17

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 28 grudnia 2017 roku

Sąd Okręgowy/Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Częstochowie

Wydział IV

w składzie:

Przewodniczący SSO Lidia Łataś

Protokolant starszy sekretarz sądowy Joanna Jastrzębska-Ciura

po rozpoznaniu w dniu 28 grudnia 2017 roku w Częstochowie

sprawy H. S.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddziałowi w C.

o ustalenie kapitału początkowego

na skutek odwołania H. S.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w C.

z dnia 13 września 2017 roku Nr (...)

zmienia zaskarżoną decyzję i uwzględnia ubezpieczonej H. S. do kapitału początkowego okres składkowy od 1 września 1990 roku do 28 lutego 1991 roku.

Sygn. akt IV U 1406/17

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 13 września 2017r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w C. ponownie ustalił ubezpieczonej H. S. kapitał początkowy na dzień 1 stycznia 1999r. Do ustalenia podstawy wymiaru kapitału początkowego oraz do obliczenia wskaźnika wysokości podstawy wymiaru organ rentowy przyjął przeciętną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne z 10 kolejnych lat kalendarzowych, tj. od 1 stycznia 1989r. do 31 grudnia 1998r. Wskaźnik wysokości podstawy wymiaru wyniósł 54,22 %. Podstawa wymiaru została ustalona na kwotę 661,97 zł. Organ rentowy przyjął do obliczenia wartości kapitału początkowego okres składkowy w wymiarze 9 lat, 9 miesięcy i 5 dni oraz okres nieskładkowy z tytułu sprawowania opieki nad dziećmi w wymiarze 5 lat, 3 miesiące i 25 dni. Kapitał początkowy ustalony na dzień 1 stycznia 1999r. wyniósł 61.807,57 zł. ZUS wskazał, iż do wartości kapitału początkowego nie uwzględnił m.in. okresu od 1 września 1990r. do 28 lutego 1991r., gdyż nie został wystarczająco udowodniony.

Odwołanie od powyższej decyzji złożyła ubezpieczona. Wnosiła o zmianę zaskarżonej decyzji poprzez uwzględnienie do stażu pracy okresu pracy od 1 września 1990r. do 28 lutego 1991r. Podnosiła, iż w tym okresie pracowała u ajenta M. D. (1) jako kelner-barman i była to kontynuacja wcześniejszej pracy w(...) Spółdzielni (...) w Ż..

Organ rentowy wniósł o oddalenie odwołania, wywodząc jak w zaskarżonej decyzji.

Sąd Okręgowy ustalił i zważył, co następuje:

H. S. wystąpiła w dniu 21 lipca 2003r. z wnioskiem o ustalenie kapitału początkowego. Do wniosku załączyła m.in. świadectwo pracy z dnia 13 września 1995r. wydane przez (...) Spółdzielnię (...) w Ż., w którym potwierdzono zatrudnienie w okresie od 24 kwietnia 1989r. do 31 sierpnia 1990r. na stanowisku kelnera ze wskazaniem, iż stosunek pracy został rozwiązany na podstawie porozumienia między zakładami. Złożyła również świadectwo pracy z dnia 28 lutego 1991r. potwierdzające pracę na stanowisku barmana-kelnera w Restauracji (...) prowadzonej na zasadzie agencji. Dokument ten nie został opatrzony imienną pieczętą

i został zakwestionowany przez organ rentowy. Ponieważ nie odnaleziono akt wymiarowo-składkowych ajenta M. D. (1), a (...) Spółdzielnia(...)

w Ż. oświadczyła, iż nie posiada dokumentacji pracowniczej prowadzonej przez ajenta M. D. (1) organ rentowy nie uwzględnił okresu od 1 września 1990r. do 28 lutego 1991r. do ustalenia kapitału początkowego.

M. D. (2) (aktualnie F. J.) w okresie od 1 września 1990r. do 11 sierpnia 1992r. prowadziła Restaurację(...) w Ż. na zasadzie umowy agencji zawartej w (...)Spółdzielnią (...) w Ż. i z tego tytułu odprowadzane były składki do ZUS na konto GS. W Restauracji (...) zatrudnione zostały osoby, które wcześniej pracowały w tej restauracji jako pracownicy GS (...). Ubezpieczona była zatrudniona przez M. D. (1) jako barman-kelner

w pełnym wymiarze czasu pracy w okresie od 1 września 1990r. do 28 lutego 1991r.

dowód: akta ZUS ubezpieczonej i M. F. J., wyjaśnienia ubezpieczonej (k. 29-29v akt).

Odwołanie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z art. 174 ust. 1 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U. z 2017r., poz. 1383 ze zm.) kapitał początkowy ustala się na zasadach określonych w art. 53, z uwzględnieniem ust. 2-12.

Na mocy ust. 2 cytowanego artykułu przy ustalaniu kapitału początkowego przyjmuje się przebyte przed dniem wejścia w życie ustawy:

- 1) okresy składkowe, o których mowa w art. 6,
- 2) okresy nieskładkowe, o których mowa w art. 7 pkt 5,
- 3) okresy nieskładkowe, o których mowa w art. 7 pkt 1-4 i 6-12, w wymiarze nie większym niż określony w art. 5 ust. 2.

Zgodnie z art. 6 ust. 2 pkt 1 lit. a ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych za okresy składkowe uważa się również przypadające przed dniem 15 listopada 1991r. następujące okresy, za które została opłacona składka na ubezpieczenie społeczne albo za które nie było obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnienia po ukończeniu 15 lat życia na obszarze Państwa Polskiego - w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy, jeżeli w tych okresach pracownik pobierał wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego: chorobowy, macierzyński lub opiekuńczy albo rentę chorobową.

Na podstawie § 22 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 października 2011r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe (Dz.U. z 2011r. Nr 237, poz. 1412) jeżeli ustawa nie stanowi inaczej, środkiem dowodowym stwierdzającym okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę jest świadectwo pracy, zaświadczenie płatnika składek lub innego właściwego organu, wydane na podstawie posiadanych dokumentów lub inny dokument, w tym w szczególności: legitymacja ubezpieczeniowa; legitymacja służbowa, legitymacja związku zawodowego, umowa o pracę, wpis w dowodzie osobistym oraz pisma kierowane przez pracodawcę do pracownika w czasie trwania zatrudnienia.

W postępowaniu przed sądami pracy i ubezpieczeń społecznych okoliczności mające wpływ na prawo do świadczeń lub ich wysokości mogą być udowodniane wszelkimi środkami dowodowymi, przewidzianymi w kodeksie postępowania cywilnego, w tym dowodami z zeznań świadków (por. m.in. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 9 kwietnia 2009r., sygn. I UK 316/08, LEX nr 707858).

Materiał dowodowy zgromadzony w sprawie wskazuje, iż do okresów składkowych winien zostać ubezpieczonej uwzględniony okres od 1 września 1990r. do 28 lutego 1991r., tj. okres pracy w Restauracji (...) w Ż. prowadzonej przez ajenta M. D. (1).

Ubezpieczona przedłożyła przed ZUS świadectwo pracy z dnia 28 lutego 1991r. potwierdzające pracę na stanowisku barmana-kelnera w Restauracji (...) prowadzonej na zasadzie agencji. Dokument ten nie został opatrzony imienną pieczęcią, ale na świadectwie pracy znajduje się czytelny podpis nazwiskiem D., ze wskazaniem wykonywania pracy w ramach agencji Restauracji (...) w Ż.. Ubezpieczona wskazała na osobę ajenta – M. D. (1). Z akt rentowych M. D. (1) (obecnie F.-J.) wynika, że istotnie była ona w tym okresie agentem Restauracji (...) na podstawie umowy zawartej z GS (...) w Ż., która potwierdziła odprowadzanie składek. Mimo zatem wadliwości dostarczonego świadectwa pracy możliwe jest jednoznaczne stwierdzenie, iż dokument ten potwierdza rzeczywiste zatrudnienie ubezpieczonej. Nie można przy tym nie zauważyć, iż pośrednim potwierdzeniem pracy ubezpieczonej od 1 września 1990r. jest świadectwo pracy z GS (...) w Ż. za okres od 24 kwietnia 1989r. do 31 sierpnia 1990r. na stanowisku kelnera ze wskazaniem, iż stosunek pracy został rozwiązany na podstawie porozumienia między zakładami, co sugeruje kontynuowanie pracy po tej dacie w innym podmiocie. Z przedstawionymi wyżej dokumentami w pełni korespondują wyjaśnienia ubezpieczonej, która wskazała, iż Prezes GS (...) zaproponował pracownikom Restauracji (...) dalszą pracę, ale już u ajenta M. D. (1), na co część osób, w tym ona, przystały. Biorąc pod uwagę całość materiału dowodowego nie ulega wątpliwości, że ubezpieczona w spornym okresie wykonywała pracę u ajenta M. D. (1).

Przypomnieć przy tym należy, iż dla uznania okresu zatrudnienia wykonywanego przed wejściem w życie ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych za okres składkowy w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt 2 i art. 6 ust. 2 tej ustawy, nie jest wymagane wykazanie przez osobę ubiegającą się o emeryturę lub rentę opłacania przez pracodawcę składek na pracownicze ubezpieczenie społeczne. Okresami składkowymi są te okresy zatrudnienia, w których istniał obowiązek opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, chociażby pracodawca składek tych nie opłacił (por. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 6 kwietnia 2007r., sygn. II UK 185/06, OSNP 2008/9-10/143; wyrok Sądu Najwyższego z dnia 5 kwietnia 1995r., sygn. II UR 3/95; OSNP 1995/17/222).

W związku z powyższym orzeczono jak w sentencji w oparciu o powołane przepisy oraz art. 477¹⁴ § 2 k.p.c.